



2020 - Año Internacional de la Enfermería: desafíos y logros (y otros desafíos)

Osnir Claudiano da Silva Junior¹

1 Universidad Federal del Estado de Río de Janeiro

El 24 de mayo de 2019, el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) y la Campaña Nursing Now anunciaron durante la 72a Asamblea Mundial de la Salud en Ginebra, la celebración de 2020 como el Año Internacional de las Enfermeras y Parteras.

El Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus, Director General de la Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró que:

“La OMS se enorgullece de proponer 2020 como el Año de la Enfermera y la Partera. Estas dos profesiones de la salud son in-

valuables para la salud de las personas en todas partes.

Sin enfermeras y parteras, no alcanzaremos los Objetivos de Desarrollo Sostenible o la cobertura sanitaria universal”.

En esa ocasión, la presidenta de la CIE, Annette Kennedy, agradeció a la OMS por su aquiescencia y relaciona la celebración con el bicentenario del nacimiento de Florence Nightingale, una de las fundadoras de la enfermería moderna.

Esta suma de iniciativas sin precedentes en

el mundo es una oportunidad para que el trabajo de enfermeras y parteras sea más conocido y valorado por las sociedades como elementos vitales para la vida y la calidad de vida de las poblaciones. Que los gobiernos puedan despertar y responder a las necesidades de capacitación, protección y valorización de estos profesionales.

Eventos científicos y conmemorativos, publicaciones, transmisiones de conferencias y otras actividades se incluyeron en el calendario del año en la búsqueda de una mayor conexión entre enfermeras y parteras y con las comunidades locales y transnacionales.

Sobre la base de la Nightingale Training School en St. Thomas Hospital y la publicación de "Note on Nursing: What it is and what is it not" (1860) por Florence Nightingale, tenemos 160 años de cambios en la base de conocimiento y ética y valores para el cuidado humano, una actividad esencial para la vida. Es importante destacar que la segunda mitad del siglo XIX es el panorama social de lo que se llama la Segunda Revolución Industrial con reflejos evidentes en los centros urbanos más grandes. Las comodidades de la vida moderna disponibles para la burguesía contrastan con las malas condiciones de vida de las clases trabajadoras.

Al abogar por un espacio más amplio y prominente para las enfermeras, la abrumadora mayoría de las mujeres, para trabajar con alta capacitación con inversiones públicas, en el conocido período victoriano, Florence provocó un proceso que en 30 años culminó en la promulgación de la prohibición de contratación de enfermeras sin entrenamiento en las bases establecidas por ella misma 2. El trabajo continuo de los líderes interna-

cionales y la agregación de valores e instituciones como la Organización Mundial del Trabajo, líderes feministas, acuerdos y desacuerdos con entidades religiosas o laicas con la Cruz Roja Internacional y el trabajo del Consejo Internacional de Enfermeras (1899) han establecido una identidad profesional para enfermería. Naturalmente, existe una gran diversidad entre esta identidad en las más de 130 entidades nacionales que conforman la CIE.

Esta discusión sobre la identidad profesional de la enfermería contiene elementos de un orden más objetivo, como las necesidades y características sociales de este trabajo, la capacitación necesaria para el ejercicio de estas actividades, el desarrollo de metodologías apropiadas para resolver los problemas de salud de las personas y las comunidades, disponibilidad de profesionales para esta gama de necesidades, la división de estas actividades en el mundo social; La venta de conocimientos laborales y de enfermería.

También hay cuestiones subjetivas como las vocaciones o las características personales para el ejercicio de esta profesión.

Algunas de estas preguntas ya tienen respuestas más elaboradas, otras están siendo modificadas, por ejemplo, con la rápida expansión del conocimiento, las tecnologías y la disponibilidad de recursos de todo tipo para la capacitación y el ejercicio profesional de la primera necesidad humana, recibiendo atención que los sostenga y calificar la vida, desde la concepción hasta los momentos finales e incluso después de estos.

Con un calendario completo de eventos y expectativas para 2020, terminamos 2019 y las noticias de diciembre comenzaron a

ocupar las noticias, el descubrimiento de un nuevo virus que infectó a los humanos en la ciudad de Wuhan en China continental con alta transmisibilidad y efectos devastadores en el sistema respiratorio.

En las siguientes semanas, el mundo fue atormentado por la rápida propagación del nuevo coronavirus ya identificado (SARS-CoV-2) y la declaración de la Organización Mundial de la Salud de una pandemia en 114 países, según el director general Tedros Adhanom en 11 Marzo de 2020. Este anuncio llegó con el llamado a las naciones para activar y expandir sus mecanismos de respuesta de emergencia. A partir de entonces, la enfermería fue llamada a un enorme esfuerzo para movilizar sus capacidades para trabajar directamente con los pacientes, prevenir la diseminación, producir respuestas en las áreas de educación, gestión de crisis en instituciones y comunidades, desarrollo científico y tecnológico apropiado.

Los trabajadores de enfermería de todo el mundo respondieron al llamado de sus juramentos y compromiso con la comunidad. Pronto recibimos imágenes del gran impacto de COVID 19 en los servicios de salud del mundo y la noticia de que Brasil también experimentaría esta dramática situación.

Nuestro sistema de salud en pocas semanas se ha debilitado por años de problemas de gestión que no se han resuelto durante mucho tiempo y, a fines de abril, el país ya sufría con más de 85,000 casos confirmados, muy cerca de 6000 muertes y tasas de mortalidad de más del 6%. 3

El año de celebración se convirtió en un año de gran desafío para los profesionales de enfermería. Exceso de trabajo, bajos salarios,

y muchas veces doble jornada laboral. Una enfermedad aún desconocida, altos riesgos de contaminación que lamentablemente victimizan a muchos colegas.

Aun en los primeros meses del año, ya hemos demostrado el papel fundamental para las sociedades; que tenemos entrenamiento, disposición y coraje para enfrentar confrontaciones vigorosas. Esperamos superar esta crisis de salud que ha sacrificado muchas vidas, muchas hasta el agotamiento. No hay luchas y logros fáciles para la enfermería. Seguiremos con ellas.

2020 está en medio de una crisis que no hemos experimentado, Esperamos estar fortalecidos de este año para luchar por mejores posiciones en el tejido social. Me siento honrado de poder decir que soy parte de esta profesión. Gracias por poder registrar estas palabras aquí, felicito a mis colegas, valiosos profesionales que dedican sus vidas al cuidado de los demás.

* Enfermera, PhD en Enfermería, Prof. Titular en la Escuela de Enfermería Alfredo Pinto, de la Universidad Federal del Estado de Río de Janeiro (UNIRIO).

REFERENCIAS

1. Consejo Internacional de Enfermeras. El Consejo Internacional de Enfermeras y Nursing Now celebran la declaración de 2020 como el Año Internacional de la Enfermera y la Partera [Internet]. Genève 2019 [Cited 2020 abr 30]. Available from: <https://www.icn.ch/es/noticias/el-consejo-internacional-de-enfermeras-y-nursing-now-celebran-la-declaracion-de-2020-como>
2. Miranda CML. O risco e o bordado – um estudo sobre a formação da identidade

profissional. Rio de Janeiro: Escola de Enfermagem Anna Nery/UFRJ;1996. 199p.

3. Brasil. Ministério da Saúde. Secretaria de Vigilância em Saúde. Departamento de Informática do SUS. Painel de casos de doença pelo coronavírus 2019 (COVID-19) no Brasil pelo Ministério da Saúde [Internet]. 2019 [Cited 2020 abr

30]. Available from: <https://covid.saude.gov.br/>

**Copyright © 2020 Online
Brazilian Journal of Nursing**



This article is under the terms of the Creative Commons Attribution License CC-BY-NC-ND, which only permits to download and share it as long the original work is properly cited.